

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ «ПАРТНЕР»**

623534 Свердловская обл.  
г. Богданович, ул. Октябрьская, 5  
тел. (34376) 5-04-54  
[www\avtopartner-2013.ru](http://www.avtopartner-2013.ru)

ОГРН 1136600004518  
6633999461\ 663301001  
лицензия № 19065 от 07.10.2016г.  
e-mail: [partner771@yandex.ru](mailto:partner771@yandex.ru)



**РЕГЛАМЕНТ  
о допуске работников к обработке персональных данных**

г. Богданович

14.01.2025г.

**1. Общие положения**

1.1. Регламент допуска работников к обработке персональных данных других работников Центра обучения "Партнер" разработан в соответствии с Трудовым кодексом, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и иными нормативно-правовыми актами.

1.2. Настоящий Регламент определяет порядок допуска работников к обработке персональных данных других работников и гарантии конфиденциальности сведений о работнике, предоставленных работником работодателю.

1.3. Настоящий Регламент вступает в силу с 14 января 2025 года.

**2. Виды допуска к обработке персональных данных работников**

2.1. Допуск работников к обработке персональных данных других работников подразделяется на полный и частичный.

2.2. Полный доступ к обработке персональных данных работников имеют директор организации, его заместитель, главный бухгалтер, а также работники кадровой службы.

2.3. Частичный доступ к обработке персональных данных работников имеют:

- руководители всех уровней – к обработке персональных данных подчиненных работников;
- работники бухгалтерии – к обработке тех данных, которые необходимы для выполнения их непосредственных должностных обязанностей.

2.4. Лицам, не указанным в пункте 2.3 настоящего Регламента, частичный доступ к обработке персональных данных других работников может быть предоставлен на основании письменного разрешения руководителя организации или его заместителя.

**3. Порядок допуска работников к обработке персональных данных**

3.1. Лица, указанные в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Регламента, допускаются к обработке персональных данных других работников с соблюдением общей процедуры оформления работы с персональными данными, предусмотренной действующим законодательством и локальными актами Центра обучения "Партнер", без дополнительного оформления.

3.2. Лица, указанные в пункте 2.4 настоящего Регламента, заинтересованные в частичном допуске к обработке персональных данных других работников, направляют директору, его заместителю мотивированное ходатайство, в котором излагают:

- цель допуска к обработке персональных данных других работников;
- перечень персональных данных, доступ к обработке которых необходим;
- обоснование необходимости и целесообразности допуска к обработке персональных данных других работников.

3.3. Ходатайство подлежит рассмотрению в течение трех рабочих дней. По результатам рассмотрения ходатайства руководитель организации или его заместитель издает распоряжение о допуске работника к обработке персональных данных других работников либо принимает решение об отказе в допуске с указанием причин отказа.

#### 4. Порядок прекращения допуска работников к обработке персональных данных

4.1. Допуск к обработке персональных данных работников прекращается:

- при увольнении работника, имеющего доступ;
- при переводе работника, имеющего доступ, на должность, выполнение работ по которой уже не требует доступа к обработке персональных данных.

4.2. Допуск к обработке персональных данных у лиц, указанных в пункте 2.4 настоящего Регламента, может быть дополнительно прекращен по письменному решению директора или его заместителя.

Руководитель отдела кадров

Колычев Б. А.

14.01.2025